

aandelen P5 H11; P7H11	
aangetekende brief P5 H8	
aannemingsovereenkomst P2 H3	
aansprakelijkheid P5 H7; P	
aansprakelijkheid werknemersorganisatie P1-2 H13	
aansprakelijkheidsbeperking P5-6 H7	
aansprakelijkheidsregeling P5-6 H7	
aanvullende vakantie P14 H4	
aanwervingsvrijheid van de werkgever P1 H6	
aard van de arbeid P13 H3	
ABVV Metaal P9 H1	arbeiders/werklieden
ACV openbare Diensten P9 H1	personeel in overheidsdienst
ad finitum arbeidsovereenkomsten P10 H3	
administratie Toezicht Sociale Wetten P7 H4	
administratieve commissie ter regeling van de arbeidsrelaties P8 H3	
adoptieverlog P14 H7	
adviescomité (externe dienst) P4 H12	
advocaat P5 H1	
afspraken P3 H1	
afwijkingsbeding P12 H6	concurrentiebeding voor bedienden
Algemeen Belgisch Vakverbond (ABVV) P9-P10 H1; P1 H13	
Algemeen Christelijk Vakverbond van België (ACV) P9-P10 H1; P1 H13	
algemeen directeur P4 H3	:directeur-generaal
algemeenbindendverklaring P16 H13	CAO
Algemene Centrale der Openbare Diensten (ACOD) P9 H1	personeel in overheidsdienst
Algemene Centrale van Liberale Vakverbonden van België (ACLVB) P9 H1; P1 H13	
Algemene directie 'toezicht op de sociale wetten' P6 H1	
Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen vd FOD WASO P4 H13; P14 H13	
Algemene Directie Toezicht Welzijn op het Werk P9 H7	
ambtenaar van de burgerlijke stand P15 H7	
anciënniteit (opzegging) P8 H8; P7-8 H8; P10-12 H8	
anciënniteitsgebonden vergoedingen P7 H7	
anciënniteitsperiode P10-12 H8	
ARAB-vergoeding P3 H11; P3 H7	Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming

arbeider of zelfstandige P8 H3	
arbeids(weg)ongeval P11 H7; P7 H11	arbeiders
arbeidsauditeur (arbeidshof) P5 H1; P9 H12	
arbeidsbemiddeling P1 H5	
arbeidsduur P2-P9 H4	
arbeidsduur: afdwinging P2 H4	
arbeidsduur: afwijkingen P5-P8 H4	
arbeidsduur: begrip P3 H4	
arbeidsduur: doel P2 H4	
arbeidsduur: toepassingsgebied P2-P3 H4	
arbeidsduurgrenzen P3-P4 H4	
arbeidsgeneeskundig onderzoek P5-6 H12	
arbeidshof (in beroep) P5 H1; P17 H7	
arbeidsongeschiktheid P9-10 H7	
arbeidsongeschiktheid/ziekte (opzegging) P8-9 H8	
arbeidsongeschiktheidsuitkering P11 H7	arbeiders
arbeidsongevallenverzekeraar P11 H7	arbeiders
arbeidsovereenkomst (rechtstreekse tewerkstelling) P5 H3	
arbeidsovereenkomst P10-13 H3; P8-P9 H6	
arbeidsovereenkomst voor arbeiders P12 H3	
arbeidsovereenkomst voor bedienden P12 H3	
arbeidsovereenkomst voor een bepaald werk P11 H3	
arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd P10 H3	
arbeidsovereenkomstenwet P1 H1; P1 H7; P5 H7; P7 H7	
arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd P10-P11 H3	
arbeidspool P2 H4	
arbeidsrecht (kenmerken) P2 H1	
arbeidsrechtbank P17 H7; P5 H1; P10 H7	
arbeidsrechtbank P5 H1	
arbeidsrechterlijke normen (dwingend) P7 H3	
arbeidsrechterlijke overeenkomsten tussen werknemers en werkgevers P1 H3	
arbeidsreglementering P2 H1; P5 H11	
arbeidsrelatie P8 H3	
arbeidsrelatie: criteria P8 H3	
arbeidsrelatiewet P8 H3	

Arbeidswet P3 H1	
arrest Grondwettelijk Hof van juli 2011 (nr. 125/2011) P12 H3	aard arbeid: arbeiders vs bedienden
arrest hof van cassatie 21 dec. 1981 (stakingsrecht) P17 H13	
artikel 10bis arbeidsovereenkomstenwet P10-11 H3	arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd
artikel 157 VWEU P4 H1	non-discriminatiewet
artikel 51 CAO-wet P13 H13	
artikel 7 richtlijn 2003/88/EG P14 H4	aanvullende vakantie
arts-scheidrechter P10 H7	
audiëntie P7 H13	vakbondsafvaardiging
auditeur-generaal (hof van beroep) P5 H1	
<b>b</b>	
beding (arbeidsovereenkomst) P10 H6	
bedrijfsbezetting P18 H13	
bedrijfscode P4 H1	
bedrijfsleider P3-P4 H3	:werkende vennoot
bedrijfsorganisatiewet 20 sep. 1948 P4 H13	
bedrijfsvoorheffing P2 H11	
bedrog (aansprakelijkheid) P5 H7	:intentionele fout
bedrog (arbeidscontract/arbeidsovereenkomst) P8-9 H6	
beëindigingswijzen buiten het arbeidsrecht P2-4 H8	
beëindigingswijzen volgens het arbeidsrecht P4-16 H8	
beginselen van het algemeen verbintenissenrecht op de arbeidsovereenkomst	
Belgische Grondwet P2 H1	
beroepsmagistraat P4 H1	
beroepsziekte P11 H7; P7 H11	arbeiders
beschermende karakter P2 H1	
beslag op loon P9-10 H11	
bestuurder P4 H3	:zaakvoerder
bestuurdersmandaat P4 H3	
betaalbons P4 H11	
betaling loon P8-9 H11	
betwisting (medische overmacht) P9-10 H7	
bevallingsrust P12-13 H7	
bevoegde arts P9 H7	
bevolkingsregister P14 H7	

bewijs(last) P6-7 H6; P4 H7	discriminatie
bezwarend beslag P9 H11	
bijdragesupplementen (RSZ) P3 H13	
bijstand P8 H13	vakbondsafvaardiging
bijzonder vakantiefonds P15 H4	vakantiegeld
bijzondere ontslagprocedures P17-18 H8	
bijzondere raadgevende commissies P8 H1	
binding CAO P14-15 H13	
Boerenbond (BB) P10 H1; P1 H13	
boetebeding P20 H13	
Bond der Bedienden, Technici en Kaderleden (BBTK) P9 H1	bedienden
borstvoedingspauzes P13 H7	
Brusselse Gewestelijke Dienst voor Arbeidsbemiddeling (BGDA) (nu: Actiris!) P1 H5	
burgemeestermandaat P18 H7	
burgerlijk jaar P12 H4	vakantiejaar
burgerlijke aansprakelijkheid P6 H7	
burgerlijke immuniteit P6 H7	
burgerlijke stand P15 H7	
burgerrechtelijke overeenkomsten tussen particulieren en niet-handelaars P1 H3	
burgerrechterlijke overeenkomsten P2 H3	
Business-Europe (vroeger: union des industries de la communauté européenne (UNICE)) P10 H1	eupees
<b>c</b>	
CAO afgesloten in paritair comité P15-16 H13; P4 H4; P11 H6	arbeidsduurgrenzen
CAO afgesloten op ondernemingsvlak P4 H4; P11 H6	arbeidsduurgrenzen
CAO binding P14-15 H13	
CAO nr .43 P6 H11	
CAO nr. 103 P16 H4	tijdscrediet
CAO nr. 109 (willekeurig ontslag) P15 H8	
CAO nr. 38 6 dec. 1983 P1-3 H6	minimumregels selectie
CAO nr. 38sexies P4 H6	discriminatieverbod
CAO nr. 64 P9 H1	sociale dialoog werkgever-en werknemerorganisaties
CAO nr. 75 P10 H8	
CAO nr. 80 (borstvoedingspauzes) P13 H7	
CAO nr. 82 (verplichte outplacementbegeleiding) P20 H8	

CAO nr. 84 6 okt. 2004 P11 H13	werknemersparticipatie Europese vennootschap
CAO nr. 85 P21 H4; P13 H3	aard arbeid, telewerk
CAO nr. 95 10 okt. 2008 P4 H6	discriminatieverbod
CAO nr. 9ter 27 feb. 2008 P11 H13	vakbondsafvaardiging kleine ondernemingen
CAO nr.101 P10 H13	wetgeving geldt waar beslissingscentrums is gelegen
CAO nr.109 (motivering ontslag) P5-6 H8	
CAO nr.5 (bescherming vakbondsafgevaardigden) P9-10 H13	
CAO nr.5 (vakbondsafvaardiging) P7 H13	
CAO nr.51 (outplacement)	
CAO-wet artikel 51 P13 H13	
CAO-wet P3 H13	
CAO-wet P4 H1	
CAO: nietigheden P13 H13	
CAO:hiërarchie wetten P13 H13	
carendag P11 H7	arbeiders
Centrale Raad voor het bedrijfsleven (CRB) P8 H1; P6 H11; P1 H13	
centrales (werknemerorganisaties) P9 H1	
Centrum voor gelijkheid van kansen en racismebestrijding P6 H6; P9 H12	
changemanagement P1-2 H14	
Christelijk Wereldverbond van de Arbeid (WVA) P10 H1	mondiaal
Christelijke Centrale der Metaalbewerkers (CCMB) P9 H1	arbeiders/werklieden
Christelijke Landelijke Bediendecentrale (LBC) P9 H1	bedienden
Codex welzijn op het werk en in het algemeen reglement op de arbeidsbescherming (ARAB) P3 H7; P3 H11	
collectief conflict P21 H13	
collectief normatieve bepalingen P15 H13	CAO
collectief ontslag P18 H8	
collectieve arbeidsovereenkomst (CAO) P12-16 H13; P8 H4	
collectieve arbeidsovereenkomst(loonvorming) P6 H11	
collectieve arbeidsrecht P2 H1	
collectieve loononderhandeling P6 H11	
comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW) P8 H1; P6 H13 P1-5 H12; P8 H13	
comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen(CVGV)(nu: CPBW) P6 H13	
Commissieovereenkomst P3 H3	

commissionair P3 H3	commissieovereenkomst
commitent P3 H3	commissieovereenkomst
concessiegever P3 H3	concessieovereenkomst
concessiehouder P3 H3	concessieovereenkomst
concessieovereenkomst P3 H3	
concurrentiebeding P10-11 H6	door wetgever
concurrentiebeding: regeling voor de bedienden P12 H6	
concurrentiebeding: regeling voor de werklieden P11 H6	arbeidsovereenkomst
Confédération européenne des cadres (CEC) P10 H1	kadereden
conflictbeheersing P19-21 H13	
conflictbeslechting P21-22 H13	
Conseil économique et social de la Région wallonne (CESRW) P8 H1	
contract (arbeidsovereenkomst) P8-9 H6	3 voorwaarden
contract intuiti personae P5 H8	
contractenrecht (Belgisch) P2 H1, P1 H3	
contractuele flexibiliteit P1-P2 H4	
contractuele grondslag (loon) P1 H11	
contractuele wanprestatie P3 H8	
controle werkgever (medische overmacht) P9-19 H7	
controlearts P10 H7	
convectionele schorsingsgronden P7 H7	
conventionele recht P3 H1	
cultuurcheque P4 H11	
<b>d</b>	
<b>dagelijks bestuur p4 h3</b>	
dagelijkse maximale arbeidsduurgrens P4 H4	
deelbewijzen P5 H11; P7 H11	aandelen
deeltijdse arbeidsovereenkomst P12 H3; P1 H4	
defensieve lock-out P19 H13	
definitieve overmacht P4 H8	
degradatie P4 H7	
demotie P4 H7	
dertiende maand P2 H11	
directe discriminatie P4-5 H6	
directeur-generaal P4 H3	:algemeen directeur

directeur-generaal studiedienst FOD WASO(werkgelegenheid, arbeid en sociaal overleg) P2 H4	
directierecht P1-2 H14	leidinggevende macht
disciplinaire macht P1 H14	
dood (beëindiging arbeidsrelatie) P4-5 H8	
dresscodes (beding) P12 H6	
dwaling (arbeidscontract/arbeidsovereenkomst) P8-9 H6	
<b>e</b>	
ecocheque P4 H11	
Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest P8-P9 H1	
economisch-technische rede P8 H13	
Ecosoc-verdrag (stakingrecht) P17 H13	
educatief verlof P2-3 H9	
eenheidsstatuut P13 H3	
eenzijdig verzoekschrift P21 H13	
eenzijdige en substantiële wijziging van een essentiële arbeidsvoorwaarde P15 H8	
eindejaarspremie P2 H11	
essentiële arbeidsvoorwaarden P15 H8	
Europees hof van Justitie P5 H1	
Europees Hof voor de Rechten van de Mens P5 H1	
Europees Vakverbond/ European Trade Union Confederation (ETUC) P10 H1	Europees
Europees Verdrag voor de Rechten van de Mens (EVRM) P5 H1	
Europese ondernemingsraad (EOR) P10 H13	
Europese vennootschap P11 H13	
ex absurdo P1 H14	
exclusiviteitsbeding P12 H6	
externe contractuele flexibiliteit P1-P2 H4	
externe dienst P4 H12	
externe dienst voor preventie en bescherming op het werk P4 H12	
<b>f</b>	
faillissement P8 H7; P18 H8	
Fédération Wallonne de l'Agriculture (FWA) P10 H1	
feestdagenwetgeving P10-P11 H4	
feitelijke vereniging P1-2 H13; P16 H13	
financiële participatie P5 H11	

flexibele uurroosters P6 H4	
FOD WASO (federale overheidsdienst werkgelegenheid, arbeid en sociaal overleg P6 H1; P9 H7	
Fonds voor Beroepsziekten P11 H7	arbeiders
fonds voor bestaanszekerheid P9 H7	
formele attestatie P9 H7	
formulier C4 P16 H8	werkloosheidsattest
franchisegever P3 H3	franchiseovereenkomst
franchisenemer P3 H3	franchiseovereenkomst
franchiseovereenkomst P3 H3	
functieclassificatiesystemen P1 H7	
functionele rechtspersoonlijkheid P2 H13; P16 H13	
fundamentele/verregaande wijziging van de arbeidsvoorwaarde P1-2 H14	
<b>g</b>	
gebodsbepalingen P3 H11	
gedeeltelijke opzegging (CAO) P14 H13	
gedelegeerd bestuurder P4 H3	
gehoorzaamheid P3 H7	
gelijkheidsbeginsel P5 H6	
geneeskundig getuigschrift P9-10 H7; P12 H7	
gepaste onderzoeken P5 H12	
gerechterlijke ontbinding wegens wanprestatie P3 H8	
gerechtsdeurwaarderexploot P5 H8	
geschenkcheques P4 H11	
geschenken in natura P4 H11	
gewaarborgd dagloon P8-9 H7; P10-11-12 H7	
geweld (arbeidscontact/arbeidsovereenkomst) P8-9 H6	
geweld P6-10 H12	
gezag P1 H14	
gezondheidstoezicht P5 H12	
giften P4 H11	
griffie FOD WASO P8 H4; P14 H13	
Grondwettelijk hof (vroeger: arbitragehof) P5 H1, P12 H3	
grote flexibiliteit P11 H4	
<b>h</b>	
handelsagenttur P2 H3	



handelsrechterlijke overeenkomsten met en tussen handelaars P1 H3	
handelsrechterlijke overeenkomsten P2-P3 H3	
herstructurering P18-19 H8; P20 H8	
herzien Europees Sociaal Handvest(stakingsrecht) P17 H13; P19 H13	
het Fonds voor Arbeidsongevallen P11 H7	arbeiders
Hic et nunc P11 H6	
hiërarchie P3 H7	
Hof van Cassatie (procedurefout) P5 H1	
Hoge Raad voor Preventie en bescherming op het werk ( Hoge Raad CBW) P8 H1	
horizontale directe werking H1 P4	
hospitalisatie P15 H7	
<b>i</b>	
IAO-verdrag nr. 96 P1 H5	verbod private arbeidsbemiddeling
immuniteit van de werknemer P6 H7	
in kort geding P21 H13	
in natura P1 H11; P3 H11	gewone loon, premies
indexeringsmechanismen P6 H11	
indirecte discriminatie P5 H6	
individueel normatieve bepalingen P15 H13	CAO
individuele arbeidsovereenkomst(loonvorming) P5 H11	
individuele arbeidsrecht P2 H1	
informatie P7 H13	vakbondsafvaardiging
inhaalrust P10-11 H4	
inhoud arbeidsovereenkomst P9 H6	
inhouding op loon P9 H11	
instituut voor de Gelijkheid van Vrouwen en Mannen P6 H6; P9 H12	
intentionele fout (aansprakelijkheid) P5 H7	:bedrog
Internationaal Verbond van Vrije Vakverenigingen (IVV) P10 H1	mondiaal
international organisation of Employers (IOE) P10 H1	mondiaal
International Trade Union Confederation (ITUC) P10 H1	mondiaal
internationale verdragen P3 H1	
internationele rechtsbronnen P4 H1	
interne contractuele flexibiliteit P2 H4	
interne dienst P2 H12	

interne dienst voor preventie en bescherming op het werk P1-3 H12	
interne preventieadviseur P2 H12	
interprofessioneel akkoord P6 H11	
intuitu personae P4 H8	
invaliditeitsverzekering P11 H7; P13 H7	
ius resistendi P2 H14	
ius variandi P1 H4; P15 H8; P2 H14	
ius variandi van de werkgever P15 H8	
<b>j</b>	
jaarlijkse vakantie P12-14 H4	
jaarlijkse vakantie: spreiding P14 H4	
jeugdvakantiedagen P13 H4; P15 H4	
jonge werknemers (ondernemingsraad) P5 H13	
<b>k</b>	
kaderpersoneel (ondernemingsraad) P5 H13	
kapitaalvennootschap P4 H3	
KB 28 aug. 1963 (kort verzuim) P15 H7	
kennisgevingsplicht werkgever P18 H7; P8 H8	
klachtenprocedure P8-10 H12	
klein verlet P15-16-17 H7	kort verzuim
kort verzuim P15-16-17 H7	klein verlet
kosten-batenanalyse factor 'arbeid' P7 H3	
Kruispuntbank voor ondernemingen P8 H3	arbeidsrelaties
kwitantie P8 H11	bewijs van ontvangst
<b>l</b>	
landingsbanen P17 H4	
lastgever/opdrachtgever P3 H3	commissieovereenkomst
lastgevingsovereenkomst P2 H3, P4 H3	
lasthebber P3 H3	commissieovereenkomst
leidinggevend personeel P5 H13	
leidinggevende macht P1-2 H14	directierecht
lekenrechters P5 H1; P17 H7	
lichte schuld (aansprakelijkheid) P5 H7	repetitief lichte fout
lock-out P18 H13	uitsluiting
loon (betaling) P8-9 H11	

loonbeschermingswet P3 H7; P7 H11	
loonbeslag P9-10 H11	
loonbestanddelen P2-5 H11	
loonbrief P9 H11	
loondelegatie P9-10 H11	
loonkostenontwikkeling P6 H11	
loonvorming P5-6 H11	
loonwaarborg P8 H7; P14 H7	
loopbaanonderbreking(nu: tijdskrediet) P15-16 H4	
loopbaanvermindering met motief P16-17 H4	recht op voltijds tijdskrediet/ halftijdse of 1/5e loopbaanvermindering met motief
loopbaanvermindering zonder motief P16 H4	recht op voltijds tijdskrediet/ halftijdse of 1/5e loopbaanvermindering zonder motief
<b>m</b>	
maaltijdcheques P3-4 H11	
makelaarsovereenkomst P3 H3	
managementvennootschap P4-P5 H3	
maximale arbeidsduurgrenzen P4 H4	
medisch attest P9 H7; P12 H7	
medisch toezicht (externe dienst) P4 H12	
medisch toezicht (interne dienst) P3 H12	
medische overmacht P9 H7	
meerlingzwangerschap P12 H7	
meerwerk P6 H4	≠ overwerk
meerwerk P7-P8 H4	
minimale arbeidsduurgrenzen P3-P4 H4	
minimale dienstverlening (prestatiewet) P20 H13	
minimumregeling kort verzuim/klein verlet P16-17 H7	
moederschapsuitkering P13 H7; P14 H7	
mondelinge arbeidsovereenkomst P9 H6	
<b>n</b>	
nachtarbeid P8-P9 H4	
NAR-CAO nr. 101 P10 H13	wetgeving geldt waar beslissingscentrums is gelegen
NAR-CAO nr.109 P5 H8	
NAR-CAO nr.43 P6 H11	
nationaal P3 H1	

nationale arbeidsraad (NAR) P2 H13; P8 H1; P5 H8; P6 H11	
Nationale Confederatie van het Kaderpersoneel (NCK) P9-P10 H1; P11 H13	
niet (tijdig) aanvatten van werk P8-9 H7	
niet voortzetten van werk P8-9 H7	
niet-vergoede wachttag P11 H7	arbeiders
niet-verplichte, spontane onderzoeken P5 H12	
nietig beding P10-11 H6	
nietigheid (beëindiging arbeidsrelatie) P4 H8; P5 H8	
non-discriminatiewet P4 H1; P7 H11	
normaal loon P2 H11	in natura
normale activiteitsdag P11 H4	
normale inactiviteitsdag P10 H4	
normatieve bepalingen P15 H13	CAO
o	
obligatoire bepalingen P15 H13	CAO
occulte periode P8 H13	
offensieve lock-out P19 H13	
Office Wallon de la Formation Professionnelle et de l'Emploi (Forem) P1 H5	
onbezoldigde arbeid P5 H3	
onderbrekingsuitkering P15 H4	
onderlinge toestemming P3 H8	beëindiging arbeidsrelatie
ondernemingshoofd P5 H13	
ondernemingsraad (beschermingsregeling) P8-9 H13	
ondernemingsraad P4-5-6 H13; P8 H1; P4 H7	
onderzoek P5-6 H12	
ongewenst seksueel gedrag P6-10 H12	
onkostenvergoeding P3 H11	
onrechtmatige/onwettige gezagsuitoefening P2 H1	
onstentenis (telewerk) P21 H4	
ontbindende tijdsbepaling P3 H8	
ontbindende voorwaarde P3 H8	
ontbinding P2-3 H8	
ontslag om dringende redenen P12-14 H8	
ontslagbeperking P18 H8	
ontslagbeschermende maatregelen P18 H8	

ontslagbescherming P17 H4; P12 H7; P14 H7; P18 H7; P17-18 H8	
ontslagmacht P1 H8	
ontslagrecht P1 H8	
ontslagvergoeding P7 H7	
ontstentenis(feestdagen) P10 H4	
onvermogen werkgever P8 H7	
openbaar ministerie P5 H1	
optreden in rechte P16 H13	CAO
opzegging( beëindiging arbeidsrelatie) P5 H8	
opzeggingstermijn P20 H4; P6-9 H8; P10-12 H8	
opzeggingsvergoeding P20 H4; P4 H7; P7 H7; P5 H8; P12-13 H8	
organisatieveranderingen P1-2 H14	
ouderschapsverlof P19 H4	
outplacement P19-20	
outplacementbegeleiding P19-20 H8	
outsourcing P7 H3	
overeenkomst bepaalde duur/werk P9 H8	opzegging
overeenkomsten binnen en met vennootschappen P3-P4-P5 H3	
overeenkomsten binnen vennootschappen P1 H3	
overheidsinterventie P6-7 H11	
overloon P6-P7 H4	
overmacht (beëindiging arbeidsrelatie) P4 H8	
overmacht(schorsing) P8 H7	
overwerk P6 H4	≠ meerwerk
overwerk: gevolgen P7 H4	
overwerk: toelaatbaarheid P6-P7 H4	
<b>p</b>	
paritaire (sub)comités (PC) P2-4 H13; P8 H1; P20 H4; P11 H6	
participatieplan P5 H11; P7 H11	
pauzes P4 H4	
pensioensgerechterlijke leeftijd P3 H8	
pesten P6-10 H12	
pleegzorgverlog P14-15 H7	
Pleitbezorgers P5 H1	

pleitmonopolie P5 H1	
plichten van de werkgever P2-3 H7	
plichten van de werknemer P2 H7	
politiek verlof P17-10 H7	
positieve actie P5 H6	
postnatale rustperiode P13 H7	
prejudiciële vraag P5 H1	
premies P2 H11	in natura
prenataal verlof P12 H7	
prestatiewet P20 H13	
preventieadviseur P2-5H12	
preventieadviseur psychosociale belasting P7-8 H12	
preventieadviseur-arbeidsgeneesheer P9-10 H7; P2 H12; P3 H12; P5 H12	
privaat gebruik van bedrijfsgoederen P2-3 H11	in natura
private arbeidsbemiddeling P1-2 H5	
procureur-generaal (hof van beroep) P5 H1	
proefbeding P10 H6	door wetgever
psychologische preventieadviseur P3 H12	
psychosociale belasting P6-10 H12	
publieke arbeidsbemiddeling P1 H5	
publiekrechtelijke bedrijfsorganisatie (PBO) P8 H1	
<b>q</b>	
<b>r</b>	
raadsheer in sociale zaken P17 H7	
ratione loci P1 H1	
ratione personae P1 H1	
recht op audiëntie P7 H13	vakbondsafvaardiging
recht op bijstand P8 H13	vakbondsafvaardiging
recht op informatie P7 H13	vakbondsafvaardiging
recht op mobiliteit van de werknemer P12 H6	
rechter in sociale zaken P17 H7	
rechtscolleges P5 H1	
rechtsleer P3 H1	
rechtspositie staker P18 H13	
rechtspositie werkwillige P18 H13	

rechtspraak P3 H1	
rechtsvorming van regelmentaire aard P3 H1	
redelijke aanpassing P5-6 H6	aanpassingen voor gehandicapten
regelgevende macht P1 H14	
Regio's P9 H1	
repetitief lichte fout (aansprakelijkheid) P5 H7	lichte schuld
representatieve werknemersorganisatie P2 H13; P7 H13	
ressort (paritair comité) P3 H13	
richtlijn 2001/86/EG 8okt. 2001 P11 H13	werknemersparticipatie Europese vennootschap
richtlijn 2002/14/EG P11 H13	werknemersparticipatie KMO's
richtlijn 2009/38/EG (europese ondernemingsraad) P10 H13	
Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening P15 H4	vakantiegeld
Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie (RJV) P15 H4	vakantiegeld
Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) P15 H4	vakantiegeld
risicoanalyse P3 H12; P5 H12	
risicobeheersing (externe dienst) P4 H12	
risicobeheersing (interne dienst) P3 H12	
rusttijden P4-P5 H4	
RVA(rijksdienst voor arbeidsvoorziening) P10 H8; P20 H8	
<b>s</b>	
Samenwerkingsovereenkomsten P1 H3	
sancties van de werkgever P3-4 H7	
schade berokkend aan de werkgever P5 H7	
schade berokkend aan derden P5 H7	
schade P5 H7	
schadeloosstelling P5 H7; P9 H11	
schadevergoeding P6 H6; P5 H7	discriminatie
scheidsrechterlijke beding P10 H6	door wetgever
scheidsrechterlijke procedure P10 H7	
schending eigendomsrecht P18 H13	bedrijfsbezetting
schending van het gelijkheidsbeginsel P5 H1	
schepenmandaat P18 H7	
schijnzelfstandigheid P7-P8-P9 H3	
scholingsbeding P1 H9	
schorsingen dankzij vreemde oorzaak of overmacht P7 H7	

schorsingen v/d uitvoering van de overeenkomst dankzij foutief gedrag v. 1 v/d contracterende partijen P 7 H7	
schorsingsgrond educatief verlof P8 H7	
schorsingsgrond gebrek aan werk P8 H7	enkel werklieden/arbeiders
schorsingsgrond slecht weer P8 H7	enkel werklieden/arbeiders
schorsingsgrond technische stoornis P8 H7	enkel werklieden/arbeiders
schorsingsgronden P7 H7	
schorsingsgronden voor staking en lock-out P7 H7	
sectoraal (sub)comité P2-4 H13	
sectoraal fonds P9 H7	
selectie betrouwbaarheid P3 H6	regels sollicitant
selectie: bepalingen in verband met de procedure P3 H6	regels werkgever
selectie: duur van de selectieproef P3 H6	regels werkgever
selectie: eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer P2 H6	regels werkgever
selectie: gedragsregels van de werkgever P2-P3 H6	regels werkgever
selectie: informatie aan sollicitant P2 H6	regels werkgever
selectie: kosten van de selectieprocedure P1 H6	regels werkgever
selectie: overhandiging van een bewijsschrift P1 H6	regels werkgever
selectie: overlegging van gezegde en eensluidende verklaarde bescheiden P2 H6	regels werkgever
selectie: proefarbeid P3 H6	regels werkgever
selectie: publicitaire werkaanbiedingen P3 H6	regels werkgever
selectie: reiskosten P3 H6	regels werkgever
selectie: teruggave van de bescheiden P1-P2 H6	regels werkgever
selectie: verplichtingen van de sollicitant P3 H6	regels sollicitant
selectie: verplichtingen van de werkgever P1-2 H6	
selectie: vertrouwelijke behandeling van de gegevens P3 H6	regels werkgever
selectie: goede trouw P3 H6	regels sollicitant
seniorvakantiedagen P13 H4; P15 H4	
sinterklaas P4 H11	Haydar
sluiting tijdelijk/definitief v. onderneming P8 H7	
sluitingsfonds P18 H8	
sociaal fonds P9 H7	
sociaal inspecteur van de Algemene Directie Toezicht Welzijn op het Werk P9 H7	
Sociaal pact 'ontwerp van overeenkomst tot sociale solidariteit P8 H1	
Sociaal-Economische Raad van Vlaanderen (SERV) P8-P9 H1	



sociale bemiddelaars P19 H13	
sociale handhavingsrecht P2 H1	
sociale ruling in concreto P8 H3	
Sociale verkiezingen P4 H13	
sociale zekerheid arbeidsovereenkomst P5 H3	
sociale zekerheid bestuurdersmandaat P4 H3	
sociale zekerheid manager (managementvennootschap) P4-P5 H3	
solidariteitsbijdrage P3 H11	
sollicitatieverlof P9-10 H8	
solvabel P6 H7	
speciën P5 H11; P7 H11	
sportcheque P4 H11	
staker rechtspositie P18 H13	
stakersvergoeding P18 H13	
stakingsaanzegging P16 H13; P20 H13	CAO
stakingsrecht P17 H13	
strafrechterlijke vervolging P6 H7	
subregionale tewerkstellingsdienst (vb: VDAB) P7 H4	
substantiële wijziging P15 H8; P2 H14	
suppletoire binding P15 H13	CAO
<b>t</b>	
taalwetgeving P6 H8	
technische bedrijfseenheid (TBE) P4 H13 P1 H12	
tegenopzegging P8 H8	
telewerk P21 H4	
temporele flexibiliteit P1 H4	
temporele interventie op het functionele domein P1 H4	
terugkeerrecht P17 H4	
thuisarbeid P20 H4	
thuisarbeid: arbeidsovereenkomstenwet P20 H4	residuaire wetgeving
tijdelijke overmacht P4 H8	
tijdelijke werkloosheid P19 H4	
tijdskrediet (vroeger: loopbaanonderbreking) P16-17 H4	
toegelaten terbeschikkingstelling P5 H3	driehoeksverhouding
toetredingsakte P5 H11	aandelen

toetredingsvereiste P5 H11	aandelen
Toezicht Sociale Wetten P4 H12	
toezicht welzijn op het werk (FOD WASO) P2-3 H12	
tucht P3 H7	
<b>u</b>	
uitbetaling loon P8-9 H11	
Uitdiensttreding vakantiegeld P15 H4	:vertrekvakantiegeld
uitdrijvingsbevel P18 H13	bedrijfsbezetting
uitdrukkelijke ontbindende beding P3 H8	
uitkering van de ziekteverzekering P13-14 H7	
uitsluiting P18 H13	:lock-out
uitvoerend beslag P9 H11	
uitzendarbeid P6 H3; P8 H8	
uitzendarbeid: overeenkomsten P6 H3	
uitzendarbeidwet P6 H3	
uitzendbureau P6 H3	
uitzendbureau: voorwaarden P6 H3	
uitzonderingen principiële niet-toelaatbaarheid van terschikkingstelling P5 H3	
Unie van de socialprofitondernemingen (UNISOC) P10 H1	
Unie van zelfstandige ondernemers (UNIZO) P10 H1; P1 H13	
Union des Classes Moyennes (UCM) P10 H1; P1 H13	
union Wallonne des Entreprises (UWE) P10 H1	
unisoc P1 H13	
uurroosters P5 H4	
uurroosters: algemeen P5 H4	
uurroosters: deeltijdse werknemers P5 H4	
<b>v</b>	
vaderschapsverlof P13-14 H7	
vakantieattest P15 H4	
vakantiedienstjaar P12 H4	
vakantiegeld P14-P15 H4	
vakantiegeld: aanvullende vakantie P15 H4	
vakantiegeld: jeugd- of seniorvakantiedagen P15 H4	
vakantiejaar P12 H4	burgerlijk jaar
vakbondsafvaardiging (beschermingsregeling) P9-10 H13	

vakbondsafvaardiging (conflictbeheersing) P19 H13	
vakbondsafvaardiging (VA) P4 H13; P7 H13 P8 H1; P17 H8; P8 H13	
vakbondsecretaris P8 H13;	
vastheid van tewerkstelling P2 H1	
vennootschap P3 H3	
Verbond van Belgische Ondernemingen (VBO) P10 H1; P1 H13	
Verbond van Kristelijke Werkgevers (VKW) P10 H1	
verdrag nr. 87 Internationale Arbeidsorganisatie (stakingrecht) P17 H13	
verdrag nr. 98 Internationale Arbeidsorganisatie (stakingrecht) P17 H13	
Vereniging van Social Profit Ondernemingen (VERSO) P10 H1	
vergoedingen/voordelen buiten arbeidsrecht P1 H11	
verklaring van wettelijke samenwoning P15 H7	
verkorte opzeggingstermijn P8 H8	
verlengingsbeding (CAO) P14 H13	
verlof voor bijstand of zorgverlening aan een zwaar ziek gezins- of familielid P18-19 H4	
verlof voor palliatieve zorgen P17-18 H4	
verlof voor pleegzorg P14-15 H7	
verlof wegens dringende redenen P15 H7	
verlof zonder wedde P7 H7	
verplichte onderzoeken P5 H12	
vertegenwoordigers van het leidinggevend personeel P5 H13	
verticale directe werking H1 p4	
Vertrekvakantiegeld P15 H4	:vakantiegeld uitdiensttreding
vertrouwenspersoon P8 H12	
vervangingsdag P10 H4	
vervangingsinkomen sociale zekerheid (arbeidsongeschiktheid) P12 H7	bedienden
vervangingsovereenkomst P11-P12 H3	
verzoeningsbureau P19 H13; P8 H13; P10 H13	
vijfdagenstelsel vakantieduur bedienden P13 H4	
vitale behoeften (prestatiewet) P20 H13	
Vlaams Economisch Sociaal Overlegcomité (VESOC) P8-P9 H1	
Vlaams Netwerk van Ondernemingen (VOKA) P10 H1	
Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB) P1 H5	

vliegende piketten P17 H13	
voltijds en vijfdaagstelsel vakantieduur arbeiders P12-P13 H4	
voltijdse arbeidsovereenkomst P12 H3	
voorlopige hechtenis P19 H7	
voorwerp (arbeidsovereenkomst/arbeidscontract) P9 H6	
voorzitter paritair comité P8 H4	nachtarbeid
voorzitter raad van maatschappelijk welzijn P18 H7	
voorzitter/lid districtraad P18 H7	
vorderingsrecht P6 H6	discriminatie
vormvereisten arbeidsovereenkomst P9 H6	
vredesclausule P20 H13; P16 H13	CAO
vreemdelingenregister P14 H7	
Vrij syndicaat voor het Openbaar Ambt (VSOA) P9 H1	personeel in overheidsdienst
<b>w</b>	
wederzijdse rechten en plichten P2 H7	
weerlegbaar vermoeden van werknemerschap P8-P9 H3	
weerstand P1 H14	
wekelijkse maximale arbeidsduurgrens P4 H4	
welzijnsreglementering P3 H11	
werkende vennoot P3-P4 H3	:bedrijfsleider
werkgeversdelegatie P5 H13	
werkloosheidsattest P16 H8	formulier C4
werkloosheidsuitkering P13 H8	
werkloosheidsverzekering P3 H8	
werknemersbijdrage RSZ P2-3 H11	
werknemersorganisatie P1-2 H13	
werkstaking P17 H13	
werkwillige rechtspositie P18 H13	
wet eenheidsstatuut (WES) P6 H8; P20 H8	
wetgeving P3 H1	
wettelijke/ conventionele pensioensgerechtigde leeftijd P10 H6	
willekeurig ontslag P15 H8	
woonplaatsclausule beding P12 H6	
<b>x</b>	
<b>y</b>	

<b>z</b>	
zaakvoerder P4 H3	:bestuurder
zware fout (aansprakelijkheid) P5 H7	zware schuld
zelfbeheer P18 H13	bedrijfsbezetting
zelfstandigheid P7-P8-P9 H3	
zesdagenstelsel vakantieduur bedienden P13 H4	
ziekteverzekering P11 H7; P13 H7	
ZIV-uitkering(ziekte- en invaliditeitsuitkering) P14 H7; P18 H7	
zondagsrust P9-P10 H4	
zwangerschapsonderzoek P12 H7	
zwangerschapsrust P12-13 H7	
zware schuld (aansprakelijkheid) P5 H7	zware fout